

We make transformation happen. **Together.** **With you.**

Was uns ausmacht

→ Leistungsversprechen, Vision, Team

Wie wir Ihnen helfen

→ Transformationsdefinition, Leistungen

Was man über uns sagt

→ Referenzen, Kundenstimmen

Ihr Kontakt zu uns

→ Transformation Guides





„Veränderungsbereitschaft
und ständige, adaptive
Navigationsfähigkeit sind
der Schlüssel.“

Was uns ausmacht

→ Leistungsversprechen, Vision, Team

Wie wir Ihnen helfen

→ Transformationsdefinition, Leistungen

Was man über uns sagt

→ Referenzen, Kundenstimmen

Ihr Kontakt zu uns

→ Transformation Guides

Unser Leistungsversprechen

We make transformation happen. Together. With you.

Wir helfen Ihnen, Strategie und Kultur so zusammenzubringen, dass sich Ihre Mitarbeitenden emotional damit verbinden und Ihre Transformation von innen heraus vorantreiben.

Unsere Daseinsberechtigung



> **70%**
scheitern



Laut diverser Studien scheitern **mehr als 70% aller Transformationen** in Unternehmen. Unsere Erfahrung zeigt, dass sie nicht in der Definitionsphase scheitern. Sie scheitern in der Umsetzungsphase. **Genau deshalb begleiten wir Sie bis zum Schluss.**

Unser Purpose

Wir wollen die Geschäftswelt hin zu mehr Menschlichkeit verändern und Leader mit einer Haltung der Empathie für die Menschen in ihrem Unternehmen verbinden.



Ihr Weg zurück

Wie wir Ihnen helfen

Was man über uns sagt

Ihr Kontakt zu uns

→ Transformationsdefinition, Leistungen

→ Referenzen, Kundenstimmen

→ Transformation Guides

Unser Team

Ein transformatives Team von empathischen Profis!

Wir begleiten strategische und kulturelle Transformation: (selbst-)kritisch, empathisch, professionell!

In unseren Projektteams bringen wir internationale Spezialistinnen und Spezialisten mit unterschiedlichen kulturellen Hintergründen, Erfahrungen und Fähigkeiten zusammen. Und dank unserer operativen C-Suite-Erfahrung arbeiten wir stets auf Augenhöhe mit unseren Kunden.

Wir sind: **authentisch**

Wir liefern: **greifbare Wirkung**

Wir leben: **Integrität**

Wir lieben: **schöpferisches Wachstum**

Das ist unsere DNA. So arbeiten wir. So maximieren wir gemeinsam mit unseren Kunden die Kreativität und das Wachstumspotenzial. Profitieren auch Sie von der Vielfalt, dem systemischen Denken und der hohen Expertise von 2Leadership. Gern stellen wir für Sie ein maßgeschneidertes Team zusammen, das mit Ihnen die beste Transformationsstrategie für Ihr Unternehmen entwickelt und bis zur erfolgreichen Umsetzung begleitet.



10+

Transformation Guides aus 8+ Nationen/Kulturen mit gemeinsam...

> 18 Mrd. €

Budgetverantwortung

> 50.000

Menschen in Verantwortung

> 250 Jahre

aktive Führungsverantwortung

Auf vier

Kontinenten spürbar, wirksam unterwegs

Wie wir Ihnen helfen

→ Transformationsdefinition, Leistungen

Was man über uns sagt

→ Referenzen, Kundenstimmen

Ihr Kontakt zu uns

→ Transformation Guides



„Veränderung ist eine Konstante
und sie ist allgegenwärtig:
in der Natur, im eigenen Leben
und natürlich auch in der
Geschäftswelt.“

Wie wir Ihnen helfen

→ Transformationsdefinition, Leistungen

Was man über uns sagt

→ Referenzen, Kundenstimmen

Ihr Kontakt zu uns

→ Transformation Guides

Wie wir Transformation sehen

Transformation bedeutet für uns, dass Menschen anders denken.

Der Grundsatz

Veränderung ist eine Konstante – und sie ist allgegenwärtig: in der Natur, im eigenen Leben und natürlich auch in der Geschäftswelt. An gewissen Punkten müssen sich Dinge transformieren, damit sie weiterwachsen und gedeihen können.

Veränderung wird zu Transformation, wenn ...

... Menschen anders denken und handeln, und dadurch andere Ergebnisse erreichen.

Die Realität

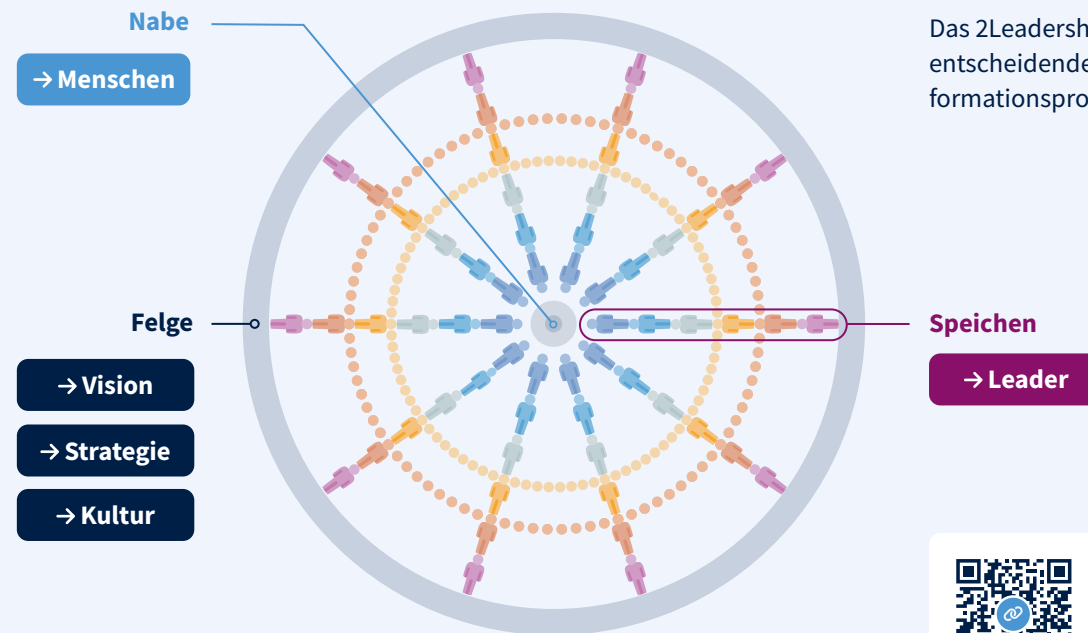
Viele reden darüber, was sich ändern muss. Nur wenige wissen, wie sie es umsetzen können. Was in der Theorie gut aussieht, lässt sich in der Realität oft nicht gut umsetzen. Die Bemühungen geraten ins Stocken und versinken häufig im Chaos, bevor sie im Sande verlaufen.

Unsere Transformation Guides ...

... begleiten Sie mit viel TOP-Management-Praxiserfahrung in ihren Rollen als zertifizierte Organisationscoaches, Navigatoren, Mentoren, Berater und manchmal sogar als Seelsorger. Sie sind Ihre persönlichen „Guides“ bei Ihrer Transformation.

Organization Wheel

Das 2Leadership Organisationsrad hilft, die entscheidende Rolle von Leadern im Transformationsprozess zu verstehen.



Erfahren Sie mehr, indem Sie den QR-Code scannen!



Unsere Leistungen

Wir helfen Ihnen, Strategie und Kultur so zusammenzubringen, dass sich Ihre Mitarbeitenden emotional damit verbinden und Ihre Transformation von innen heraus vorantreiben.

Als Transformation Guides ...

... bringen wir Sie von dem, was ist, zu dem, was sein kann!

... achten wir darauf, dass Sie alle Beteiligten mitnehmen!

... stellen wir sicher, dass Sie alles, was Sie schon haben, auch für eine erfolgreiche Transformation nutzen!



Befähigung zur universellen Transformation

Mit einer Mischung aus Coaching, Sparring, Mentoring, Workshop-Moderation, Beratung und empathischer Begleitung verbinden wir strukturierte und erprobte Methoden zur Strategie-Kaskadierung und Kultur-Expansion mit einer passgenauen Leadership-Entwicklung. Durch die richtige Kombination dieser Komponenten befähigen wir Sie dazu, für die erfolgreiche und nachhaltige Umsetzung einer Transformationsinitiative zu sorgen. Wir stehen Ihnen dabei als „Guides“ zur Verfügung – die Veränderung bewirken Sie.



Bereichsübergreifender Mindset Change

Transformation beginnt nicht bei Investitionen, Strukturen und Prozessen, sondern damit, dass die beteiligten Menschen ihr Denken und dadurch ihr Handeln ändern. Wir begleiten Sie dabei durch alle Entwicklungsphasen hindurch, bis alle Führungskräfte den Rahmen schaffen können, dass alle Mitarbeitenden aktiv eingebunden sind, sich engagieren und Ihren Erfolgsbeitrag leisten.



Nachhaltiges Change Management dank Co-Creation-Ansatz

Wir evaluieren, was Sie bereits haben, und entwickeln in einem Co-Creation-Ansatz gemeinsam einen Plan, damit nicht einfach wieder die nächste „Sau durchs Dorf getrieben wird“. Wir prüfen, ob Ihre bestehenden Systeme und Prozesse das unterstützen, was Sie mit der Transformation erreichen wollen. Falls nicht, nutzen wir unsere betriebliche Erfahrung und unser Fachwissen, um mit Ihnen offene Lücken zu ermitteln und zu schließen. Wir geben Ihnen praktische Werkzeuge an die Hand, mit denen Sie im Alltag die Umsetzung gewährleisten.





**„Wir wissen, was wir können,
aber verlassen Sie sich nicht nur
auf unser Wort.“**

Referenzen & Case-Studies

Bei 2Leadership sind Sie in guter Gesellschaft.



DREES & SOMMER

GSK



LEAG



RIDI



sobi
rare strength



WIKAI



Lesen Sie unsere transformativen Case-Studies – der QR-Code bringt Sie direkt dorthin.



Kundenstimmen

Was Kunden über uns und unsere Arbeit sagen:

„Ich war anfangs etwas skeptisch, wie 2Leadership uns in diesem Transformationsprozess ‚praktisch‘ unterstützen und begleiten kann. Nach all den Workshops, die wir hatten, kann ich sagen, dass es eine GROSS-ARTIGE Entscheidung war, 2Leadership an Bord zu haben, da es uns als Team auf die nächste Stufe gebracht hat und uns echte praktische Werkzeuge an die Hand gegeben hat, um diese Transformation erfolgreich zu gestalten.“

Tino Reppe
Generaldirektor MENAT, WIKAI

„Unser Unternehmen befindet sich in der größten Transformation, die man sich vorstellen kann. Auf dem Weg von einem traditionsreichen Kerngeschäft hin zu einem komplett neuen Business. Unsere Transformation kann nur dann erfolgreich sein, wenn die Menschen die Veränderungsnotwendigkeit verstehen und mitgehen können. Dementsprechend haben wir in dem Management-Programm von 2Leadership das für uns sehr gut passende Format gefunden, um in einfachen kleinen Schritten Hürden zu erkennen und diese mit einfachen Lösungsvorschlägen überwinden zu können.“

Katja Müller
Leiterin der Abteilung Strategisches Personalmanagement & Executives, LEAG

„Man ist oft kein guter Berater für sich selbst. Manchmal ist man nicht in der Lage, die Fakten objektiv zu beurteilen. Ganz anders als das, was man für Dritte macht.“

Andreas Sattler
Gründer & Inhaber, Sattler & Partner

„2Leadership hat unsere Strategie-Umsetzung aktiviert und emotionalisiert. Durch professionelles Begleiten der Führungskräfte haben wir Kurs gehalten und eine schwierige Neuausrichtung einer Tochtergesellschaft erfolgreich gemeistert.“

Holger Michalka
Geschäftsführer, Maschinenfabrik Reinhausen GmbH





„Viele reden über die erfolgreiche Transformation eines Unternehmens, aber nur wenige wissen, wie man sie von Anfang bis Ende umsetzt.“

Unsere Transformation-Guides

Wir kommen in verschiedenen Formen und Größen. Wir kommen aus verschiedenen Kulturen. Wir leben in verschiedenen Ländern. Wir haben ein gemeinsames Ziel.



Andreas Geh
+49 175 4372859
a.geh@2leadership.eu
🔗 LinkedIn



Kirsten Watson
+41 78 7232854
k.watson@2leadership.eu
🔗 LinkedIn



Michael Schmid
+49 160 97460550
m.schmid@2leadership.eu
🔗 LinkedIn



Rainer Müller
+49 172 2359764
r.mueller@2leadership.eu
🔗 LinkedIn



Dirk Bongartz
+43 664 8488588
d.bongartz@2leadership.eu
🔗 LinkedIn



Yasmina Sefriou
+41 76 526 89 20
y.sefriou@2leadership.eu
🔗 LinkedIn



Jordi Zimmerer
+49 171 1695660
j.zimmerer@2leadership.eu
🔗 LinkedIn



Christian Dohr
+49 175 2839498
c.dohr@2leadership.eu
🔗 LinkedIn



Ralph Ganzenmüller
+49 177 6325518
r.ganzenmueller@2leadership.eu
🔗 LinkedIn



Ferdinand Lucke
+351 960 471902
f.lucke@2leadership.eu
🔗 LinkedIn

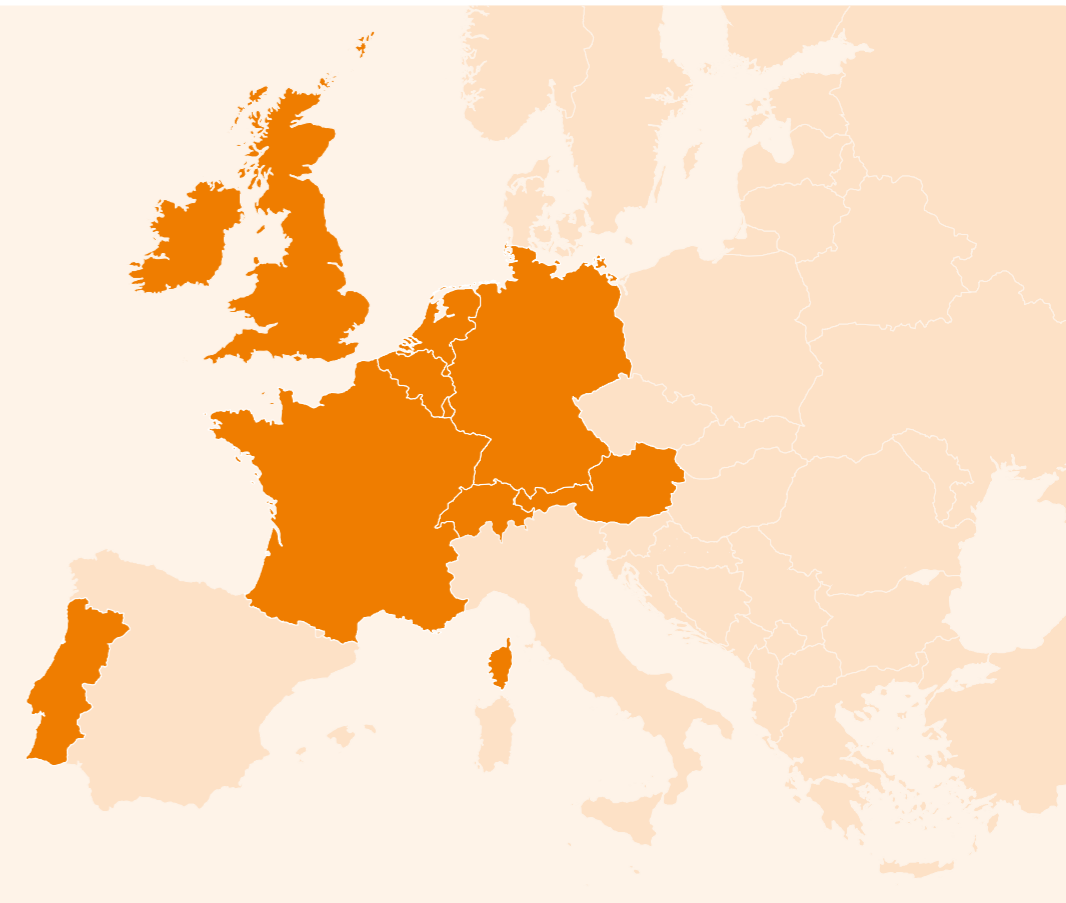
© Fotos: Thomas Rabbsch

Wir arbeiten über die Grenzen hinweg in ...

- ✓ Deutschland
- ✓ Frankreich
- ✓ Vereinigtes Königreich
- ✓ Österreich
- ✓ Portugal
- ✓ Irland
- ✓ Schweiz
- ✓ Belgien
- ✓ Niederlande
- ✓ Luxemburg



QR-Code scannen und **unsere Transformation-Guides im Video-Porträt näher kennenlernen.**



**Lassen Sie uns einen Kaffee trinken
und darüber sprechen, was in Ihrem
Unternehmen gerade passiert!**



coffee@2leadership.org

+49 30 300114507

2Leadership®

2Leadership GmbH | Potsdamer Platz 10, Haus 2, 5.OG | D-10785 Berlin
info@2leadership.org | www.2leadership.org

WIR ARBEITEN MIT
PREISGEKRÖNTEN METHODEN
UND WERKZEUGEN

NEWS®
Navigating
In Times
Of Change